

MIEUX VIVRE SON MÉTIER

Passer du rôle de manager à celui de coach

Accompagnement des intervenants dans le développement de compétences

POURQUOI CETTE FORMATION

La formation s'adresse aux encadrants paramédicaux et médicaux sociaux qui cherchent à faire évoluer leur pratiques managériales et à acquérir une prise de recul propice à une meilleure animation de leurs équipes.

A QUI S'ADRESSE LA FORMATION

- Responsables de Secteur, Coordinateurs de structures d'aide à domicile
- Encadrants en établissement médico-sociaux

PRE-REQUIS

Avoir une équipe d'intervenants à domicile ou en établissement à animer au quotidien

OBJECTIFS PROFESSIONNELS

Savoir prendre du recul pour acquérir la bonne posture au quotidien :

- Encourager chacun à collaborer
- Favoriser une communication fluide
- Gérer avec discernement les situations difficiles
- Lâcher prise dans certaines situations

OUTILS PEDAGOGIQUES

Formation en présentiel :

- Le formateur invite les participants à se placer dans une démarche active de changement.
- Le formateur s'appuie sur une présentation tout au long de son exposé. Un support de présentation est remis au participant à la fin de chaque session.

PARCOURS PÉDAGOGIQUE

- Identifier les qualités et spécificités du manager coach : définir l'enjeu et l'intérêt de l'approche coaching avec l'équipe, introduire la co-responsabilité du fonctionnement de l'équipe et construire le rapport de confiance
- Maîtriser les outils du coach pour une communication fluide et efficace
- Orienter l'équipe vers les solutions : écouter, observer avec neutralité, développer la créativité de chacun et favoriser la décision d'équipe.
- Développer son assertivité : comprendre son mode comportemental et celui des autres.
- Savoir identifier et gérer des situations difficiles : Identifier et comprendre le conflit, prévenir les conflits au sein de l'équipe.
- Développer des équipes agiles et promouvoir leur autonomie : aider les équipes à prendre conscience de leur mode de fonctionnement.

MODALITES D'EVALUATION

- Interactions sur les jeux de rôles
- Capacité à mettre en application de manière concrète les acquis lors des retours d'expérience

PROFIL DU FORMATEUR

Coach en développement personnel

DUREE 8 jours - 56h

PRIX 2 700 €

FORMAT Présentiel – inter-structures

REFERENCE F004